

上海电气两项目成为 国务院国资委管理标杆企业标杆项目

日前，国务院国资委公布了“国有重点企业管理标杆”创建行动中的管理标杆企业、标杆项目和标杆模式名单，上海电气集团2个标杆成功入选。其中上海电气集团PES中长期激励管理入选“标杆项目”，成为本市唯一获此殊荣的企业；上海电气风电集团股份有限公司（以下简称“上海电气风电集团”）等三家沪上企业则共同入选“标杆企业”。

上海电气集团以区域性国资国企综合改革试验为契机，以机制改革为重点，以体制改革为手段，提升管理效率和管理能级，创新性地提出“PES激励计划”，结合上海电气产业门类丰富、企业类型多样、发展阶段各异等特点，为更好发挥激励体系对企业中

长期发展的引领作用，提升企业改革动力，增强改革意愿，促进激励方案落实，构建了以“1+X+1”为主框架的中长期激励管理体系。

此外，通过鼓励企业转变思想，选用符合自身特点、业务模式与产业发展规划的激励机制，细化“一司一策”，持续优化激励方案，最大限度调动员工干事创业的积极性和主动性，提升企业效益，促进自身战略目标实现。

上海电气风电集团凭借在经营状况、管理工作成效、管理特点、管理信息化水平四个方面取得的卓著成果成功获评“标杆企业”。近两年风电集团的营业收入、净利均保持较高增长，2020年营收数据创下历史新高，并成功闯入2020年度全球风电整机商前十名，海上风电装机量稳居全国第一。

全面打赢2020年陆上风电抢装战后，上海电气风电集团正全力以赴吹响海上抢装的号角，保障项目交付，不仅建成多体系融合管理机制，还不断完善交付保障体系、进行风机健康诊断管理、构建知识产权管理体系、推进阿米巴经营理念在下属企业应用。

在管理信息化方面，上海电气风电集团建立远程监控的风云系统，推动智能运维，深入推进管会平台，实现业务财务的高度融合，持续推进PLM（产品全生命周期管理）和产品数字化转型。D

